

汉中市人力资源和社会保障局

汉人社函〔2021〕113号

汉中市人力资源和社会保障局 关于下达2021年人力资源和社会保障 事业发展的通知

各县区人力资源和社会保障局，局机关各科室、局属各单位：

根据《陕西省2021年人力资源和社会保障事业发展规划》
现将《汉中市2021年人力资源和社会保障事业发展规划》印发
你们，请按此安排工作，认真分解落实指标任务，加强日常调度
督促，确保高质量完成全年计划目标任务。在计划执行中如遇到
问题，请及时沟通联系，我们将定期对执行情况进行通报。

联系人：张树

联系电话：0916—2626602

汉中市人力资源和社会保障局

2021年7月8日



汉中市 2021 年人力资源和社会保障 事业发展规划

2021 年是“十四五”开局之年，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。全市各级人力资源和社会保障部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神，坚持以人民为中心的发展思想，围绕推动高质量发展、创造高品质生活、实现高效能治理，聚焦“三市”建设目标，以开拓进取、争先创优为主题，持续深化“15541”工程，即：突出“推动更高质量更加充分就业”一条主线，狠抓“就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系、行风建设”五大重点，深入推进“公共就业服务、社会保障体系、人才体制机制、收入分配制度、放管服”五项改革，防范就业资金、社保基金、人事人才招引、根治欠薪四大风险，全力完成十件人社民生实事，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、促进更高质量更加充分就业。坚持经济发展就业导向，拓宽市场化就业渠道，注重通过保市场主体来稳定就业基本盘，发挥新增市场主体增加就业、创业带动就业作用，千方百计稳定和扩大就业。就业优先政策继续强化、聚力增效。拓展市场化社会化就业渠道，做好高校毕业生、农民工、失业人员等重点群体就业工作，确保零就业家庭动态清零。建立就业帮扶长效机制，

促进脱贫人口稳定就业。加大政策扶持，支持创业带动就业、多渠道灵活就业，支持和规范发展新就业形态。加强就业形势分析研判，防范规模性失业风险。2021年，城镇新增就业38000人，城镇失业人员再就业10500人，就业困难人员就业4000人，城镇登记失业率控制在4.3%以内。

二、深化社会保险改革。做好企业职工基本养老保险全国统筹实施准备工作。落实基金中央调剂制度。推进机关事业单位养老保险制度改革全面落地。健全基本养老保险筹资机制。健全多支柱养老保险体系。适度提高退休人员基本养老金水平，推动提高城乡居民基本养老保险待遇水平，确保按时足额发放。继续实施失业保险保障扩围政策，提高基金统筹层次。提升工伤保险市级统筹效能，新开工工程建设项目工伤保险参保率达到95%。加强基金风险防控，强化职业年金基金运营监管。全面推进全民参保计划，支持新就业形态从业人员以个人身份参加企业职工基本养老保险。2021年底，参加城镇职工基本养老保险人数达到613900人，参加失业保险人数达到248747人，参加工伤保险人数达到316753人。

三、加强人才人事工作。认真落实技能人才队伍建设政策，配合实施“技能陕西”行动，全面实施职业技能等级认定，全面推行企业新型学徒制，全年开展补贴性职业技能培训45000人，新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书600人。启动技工教育强基培优工程，支持技工院校扩大招生规模。鼓励企

业、技工院校参与各类技能大赛。全面完成各系列职称制度改革，完善落实高技能人才与专业技术人员职业发展贯通政策。贯彻落实国务院政府特殊津贴制度，实施汉中市第一批新时代“311”人才工程评选。实施专业技术人员知识更新工程。推行县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度。完善落实事业单位公开招聘、岗位管理政策制度，做好全市事业单位公开招聘高校毕业生、高层次人才招聘和“三支一扶”人员招募工作。深化公立医院薪酬制度改革，落实和完善事业单位地区津贴补贴政策。充分依托高层次人才“一站式”服务专岗，做好“人才池”建设管理和人才服务工作，推进各项人才政策措施落实落地。

四、构建和谐劳动关系。实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划。加强对企业劳动用工指导和服务。继续配合开展集体协商“稳就业促发展构和谐”行动，深入推进和谐劳动关系创建活动。完善工资合理增长、支付保障和最低工资标准调整机制，稳慎调整最低工资标准，加强企业工资宏观调控和指导。全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》及其配套政策，加大处罚力度，强力推动在建项目保障农民工工资支付“八项制度”落实落地。迎接上级根治欠薪专项考核，组织实施专项考核督查。进一步畅通投诉举报渠道，加强农民工工资支付监控预警平台应用管理，加强企业劳动保障守法诚信等级评价和拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理。2021 年全市劳动保障监察举报投诉案件结案率为 97%，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率为 98%。

健全劳动人事争议多元处理机制，加大“互联网+调解仲裁”工作力度，2021 年全市劳动人事争议调解成功率为 60%以上，劳动人事争议仲裁结案率为 90%以上。

五、持续强化人社基础和作风建设。开展信息化便民服务创新提升行动，积极推动“全数据共享、全服务上网、全业务用卡”，推动第三代社会保障卡和电子社保卡发行应用。2021 年底社保卡持卡人数达到 378 万人。扩展“跨省通办”覆盖范围，配合完成全国统一的企业职工养老保险经办服务和监管系统接入工作。深入实施人社服务快办行动，促进“打包办”从事项简单整合向流程深度融合转变，贯彻落实事业单位工作人员管理“一件事”服务的意见。强化常态化调研暗访，开展“局科（室）长走流程”，加强督查通报。全面实施人社政务服务“好差评”，2021 年人社政务服务好评率达到 95%。开展常态化练兵，组织筹办市内赛，备战全省赛。

附件：汉中市 2021 年人力资源和社会保障事业发展规划表

附件

汉中市 2021 年人力资源和社会保障事业发展规划

序号	指标项目	单位	计划目标
1	城镇新增就业人数	人	38000
2	城镇失业人员再就业人数	人	10500
3	就业困难人员就业人数	人	4000
4	城镇登记失业率	%	4.3
5	参加城镇职工基本养老保险人数	人	613900
6	其中:执行企业制度在职职工人数	人	299400
7	参加失业保险人数	人	248747
8	参加工伤保险人数	人	316753
9	新开工工程建设项目工伤保险参保率	%	95
10	新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书的人数	人	600
11	其中:新增取得技师、高级技师职业资格证书或职业技能等级证书的人数	人	100
12	开展补贴性职业技能培训人数	人次	45000
13	劳动人事争议调解成功率	%	60
14	劳动人事争议仲裁结案率	%	90
15	劳动保障监察举报投诉案件结案率	%	97
16	拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	%	98
17	社会保障卡持卡人数	人	3780000
18	人社政务服务好评率	%	95

一、2021 年分县（区）就业再就业计划

县区	城镇新增 就业人数 (人)	城镇失业人员 再就业人数 (人)	就业困难人员 就业人数 (人)	城镇登记失业 率 (≤%)
汉台区	8600	2400	900	4.3
南郑区	5000	1400	520	4.3
城固县	5000	1400	520	4.3
洋 县	3700	1000	400	4.3
西乡县	3400	950	350	4.3
勉 县	4200	1200	450	4.3
宁强县	3000	800	320	4.3
略阳县	2100	550	200	4.3
镇巴县	2300	600	240	4.3
留坝县	400	120	60	4.3
佛坪县	300	80	40	4.3
合 计	38000	10500	4000	4.3

二、2021 年分县（区）社会保险覆盖面计划

县区	参加城镇职工基本养老保险人数 (人)	其中：企业在职职工人数	参加失业保险人数 (人)	参加工伤保险人数 (人)	新开工工程建设项目工伤保险参保率 (%)
市本级	186500	98800	122769	117256	95
汉台区	104200	59700	25232	36669	95
南郑区	49500	21200	15165	25634	95
城固县	48000	20500	16781	23755	95
洋 县	43200	18400	12662	24035	95
西乡县	38600	18200	11456	16650	95
勉 县	56100	28800	19328	22086	95
宁强县	24300	8200	6393	16878	95
略阳县	29600	12400	8027	17380	95
镇巴县	21400	9000	6377	9063	95
留坝县	6900	2400	2602	4019	95
佛坪县	5600	1800	1955	3328	95
合 计	613900	299400	248747	316753	95

三、2021 分县（区）人才队伍建设工作计划

县区	新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书的人数	新增取得技师、高级技师职业资格证书或职业技能等级证书的人数	开展补贴性职业技能培训
汉台区	-	-	5375
南郑区	-	-	5375
城固县	-	-	2900
洋 县	-	-	4500
西乡县	-	-	5100
勉 县	-	-	3600
宁强县	-	-	3600
略阳县	-	-	2000
镇巴县	-	-	3800
留坝县	-	-	875
佛坪县	-	-	875
市本级	600	100	7000
合 计	600	100	45000

四、2021 年分县（区）劳动关系协调工作计划

县区	劳动人事争议 仲裁结案率 (%)	劳动人事争议 调解成功率 (%)	劳动保障监察举报 投诉案件结案率 (%)	拖欠农民工工资 举报投诉案件 结案率 (%)
市本级	90	60	97	98
汉台区	90	60	97	98
南郑区	90	60	97	98
城固县	90	60	97	98
洋 县	90	60	97	98
西乡县	90	60	97	98
勉 县	90	60	97	98
宁强县	90	60	97	98
略阳县	90	60	97	98
镇巴县	90	60	97	98
留坝县	90	60	97	98
佛坪县	90	60	97	98
合 计	90	60	97	98

五、2021 年分县（区）社会保障卡持卡人数、 政务服务好评率计划

县区	社会保障卡持卡人数 (万人)	人社服务好评率 (%)
汉台区	43	95
南郑区	55.1	95
城固县	51.4	95
洋 县	43.4	95
西 乡	41	95
勉 县	40.2	95
宁强县	33	95
略阳县	17.8	95
镇巴县	28	95
留坝县	4.2	95
佛坪县	3.2	95
市本级	17.7	95
合 计	378	95

